

**Университет, устремленный в будущее: традиции, инновации и успех!**



## **О выполнении Программы стратегического развития НАО «ВКТУ имени Д.Серикбаева»: итоги 2021 года**

On the implementation of the Strategic Development Program  
of the NJC "D. Serikbayev EK TU": results of 2021



## ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Трансформация университета в научно-исследовательский университет международного уровня для инновационного сопровождения и подготовки кадров для технологического прорыва в добывающей и перерабатывающей промышленности РК.



### МИССИЯ:

*Мы готовим конкурентоспособных инженеров для работы в высокотехнологичной среде*



### ВИДЕНИЕ

*НАО «ВКТУ» является ведущим техническим университетом Казахстана, стремящимся достичь превосходства во всех аспектах своих образовательных программ и предоставляющим новаторские образовательные и исследовательские решения для задач, стоящих перед экономикой и обществом сегодня и завтра*



Программа стратегического развития университета основана на пяти стратегических инициативах, каждая из которых раскрывает миссию, видение и стратегические цели вуза через отдельные стратегии

СИ1.	Университет – драйвер инновационных технологий в экономику региона – 6 целевых индикаторов	достигнут
СИ2.	Конкурентоспособный выпускник для высокотехнологичного рынка – 8 целевых индикаторов	достигнут
СИ3.	Университет в международном пространстве – 1 целевой индикатор	достигнут
СИ4.	Третья миссия университета – 4 целевых индикатора	достигнут
СИ5.	Устойчивое развитие университета – 8 целевых индикаторов	достигнут



## → ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ СТРАТЕГИЯ СТРАТЕГИЯ КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ

## ПРОЕКТЫ ПО СТРАТЕГИИ

Индикатор	План	Факт
МИГ ед.	9	14 (120%)
Инвестиции в научн. оборуд. %	3	3 (100%)
Доля выпускников, трудоустроенных по специальности по данным ГЦВП	93	93 (100%)
Публикации в базе Scopus, JStore, Web of Science	139	174(125%)
Контингент обучающихся по уровням	6000	5697 (95%)
Доля магистрантов и докторантов от общего контингента обучающихся ед.	15	15 (100%)

Название проекта	KPI проекта
<b>ВКО-центр высоких технологи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Интерактивная визуализация загрязнения атмосферного воздуха</li> <li>➤ Разработка технологии изготовления калибров для буровых штанг</li> <li>➤ Производство сферических порошков из тантала и ниобия для 3D печати</li> <li>➤ Применению IT-технологий в точном земледелии</li> </ul>
<b>Коммерциализация результатов НИОКР</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Коммерциализации научных проектов</li> <li>➤ Инвестиции в малые предприятия, стартапы</li> <li>➤ Выполнение контрактных исследований</li> </ul>
<b>Портфель грантовых проектов</b>	55 заявок: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 40 заявок на ГФ</li> <li>➤ 9 заявок «Молодой ученый»</li> <li>➤ 6 заявок ПЦФ</li> </ul>

## → АКАДЕМИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ СТРАТЕГИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО СОЗНАНИЯ

## ПРОЕКТЫ ПО СТРАТЕГИИ

Индикатор	План	Факт
ОП, прошедших экспертизу в отраслевых ассоциациях/объединениях	12	12 (100%)
Доля вовлеченных в общест.-полезную, социально активную, культ.- массов.деят. %	80	80 (100%)
Кол-во меропр. по профилактике религиозного экстремизма, радикализма	14	14 (100%)
Доля студентов, вовлеченных в общественно - полезную, трудовую деятельность – %	80	80 (100%)
Доля студентов, сотрудников, принимающих участие в эколог.акциях, проектах -%	70	70 (100%)
Кол-во проектов “Рухани жаңғыру”, участником которых является университете-ед.	12	12 (100%)
Кол-во MOOC курсов ППС на платф. MOODLE	30	148 (493%)
Кол-во студентов, обучающихся на англ. языке	120	123 (102%)

Название проекта	KPI проекта
<b>Реализация модели практикоориентированной подготовки инженерных кадров</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Отбор качеств. абитуриентов</li> <li>➤ Конкурентоспособность выпускника на рынке труда.</li> <li>➤ Интеграция в международное пространство.</li> <li>➤ Диверсификация ОП</li> <li>➤ Внедрение блочно-модульной системы обучения.</li> </ul>
<b>Адам бол</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ УМКД цикла ООД на принципах «АДАМ БОЛ» для студентов вузов.;</li> <li>➤ Книга по итогам социологич. исследования за 2020-2022 гг.;</li> <li>➤ Программа курсов и тренингов по социальным компетенциям студентов;</li> <li>➤ Сертификат Академии «АДАМ БОЛ» совместно с партнерами проекта.</li> </ul>

## ➔ СТРАТЕГИЯ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ

Индикатор	План	Факт
ОП на англ. языке ед.	10	16 (160%)

## ПРОЕКТЫ ПО СТРАТЕГИИ

Название проекта		KPI проекта
<b>Double degree</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Двудипломных программ бакалавриата: 16.</li><li>➤ Двудипломных программ магистратуры: 12.</li><li>➤ Двудипломных программ бакалавриата и магистратур с вузами из ТОП-500 мировых рейтингов: 7.</li><li>➤ Контингент иностранных студентов: 10%</li><li>➤ Контингент иностранных ППС и сотрудников: 15%</li></ul>
<b>Портфель проектов</b>	<b>международных</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Взаимодействие с вузами-партнерами (мобильность ППС и студентов) 0,5%</li><li>➤ Работа с международными ассоциациями. Публикация информации на сайтах ассоциаций по ОП (6 публикаций).</li><li>➤ Международные исследовательские группы (МИГ). Публикации статей в высокорейтинговых журналах по каждой МИГ- 17 публикации</li></ul>



## СИ 4. Третья миссия университета

### → СТРАТЕГИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УНИВЕРСИТЕТА С ОБЩЕСТВОМ СТРАТЕГИЯ КОММУНИКАЦИИ

### ПРОЕКТЫ ПО СТРАТЕГИИ

Индикатор	План	Факт
Обучающиеся по целевой подготовке чел.	120	164 (136%)
Количество публикаций и упоминаний в СМИ (республика, область, иностранные)	25000	25000 (100%)
Подписчики в соц.сетях	40000	40000(100%)
Внешние слушатели бесплатных курсов (чел.)	200	200 (100%)

Название	KPI проекта
<b>Поколений XYZ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Открытие Музея университета</li> <li>➤ Вовлечение в мероприятия ветеранов, пенсионеров университета</li> <li>➤ Вовлечение в меропр. школьников региона</li> <li>➤ Вовлечение в меропр. студентов, магистрантов</li> <li>➤ Участники со стран ближнего зарубежье СНГ</li> <li>➤ Активность в социальных сетях ветеранов, пенсионеров</li> </ul>
<b>Бренд амбассадор</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Публикации в аккаунте «Алтын бесік»</li> <li>➤ Рассылка новостей о вузе выпускникам.</li> <li>➤ Рассылка новостей членам Совета директоров.</li> <li>➤ Новости о вузе на зарубежных информационных площадках</li> <li>➤ Информирование иностранных ученых о научной деятельности вуза и т.д.</li> <li>➤ Участие в международных онлайн-вебинарах</li> <li>➤ Участие в международных конференциях</li> </ul>



## СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

**РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ**  
**ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
**РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ**  
**СТРАТЕГИЯ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ**

<b>Индикатор</b>	<b>План</b>	<b>Факт</b>
ППС с международными сертификатами по иностранному языку - чел	28	35 (125%)
НПР с индексом Хирша выше 3,0 - чел	23	39 (169,5%)
Количество пунктов питания - ед.	5	5 (100%)
Количество койко-мест, созданных для проживания иногородних студентов	1549	1549 (100%)
ППС -участн.внутр.мобильности - чел	2	2 (100%)
«Умный корпус» - ед.	1	1 (100%)
Снижение затрат на энерго- и водоресурсы -%	10	10 (100%)
Доля внебюджетных средств -%	30	31 (103%)



# СИ 5. Устойчивое развитие университета

## СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ИКТ, РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СТРАТЕГИЯ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

### ПРОЕКТЫ ПО СТРАТЕГИИ

Название	KPI проекта
<b>ВКТУ – золотая колыбель</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Активизация деятельности Ассоциации выпускников;</li> </ul>
<b>Университет в рейтингах</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Рейтинги QS WUR; QS EECA; Webometrics; НАОКО; НПП “Атамекен”, НААР</li> </ul>
<b>Цифровая экосистема</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Переход на технологию тонкого клиента и виртуализации приложений.</li> <li>➤ Увеличение вычислительной мощности серверной платформы университета до 50 Tflops</li> <li>➤ Создание цифрового портфолио для анализа персонального цифрового следа обучающихся</li> <li>➤ Разработка систем Smart-University: безопасность и контроль объектов университета усовершенствование системы E-Monitoring</li> </ul>
<b>Экологизация и устойчивое развитие</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Энергетически и ресурсосберегающие внешняя и внутренняя среды кампуса,</li> <li>➤ Учебные курсы и итоговая аттестация по экологической и промышленной безопасности для всех специальностей.</li> <li>➤ Научные конференции и публикации в сфере устойчивого развития.</li> <li>➤ Открытие центра компетенций и трансфера технологий в области экологии и безопасности жизнедеятельности.</li> <li>➤ Студенческие экологические клубы и кружки по всех школах/факультетах.</li> <li>➤ Увеличение мероприятий по формированию экологического мышления населения кампуса.</li> <li>➤ Повышение позиции университета в международном рейтинге Green Metric 2021 году.</li> </ul>
<b>Капитал будущего</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ежегодное выявление лучших обучающихся для дальнейшего вовлечения в научно-исследовательскую и образовательную деятельность; Развитие стартап движения;</li> <li>➤ Формирование кадрового резерва НПП;</li> <li>➤ Эффективная подготовка кадров через докторантуру и постдокторантуру ВКТУ;</li> <li>➤ Участие в конкурсах на научно- исследовательские гранты в том числе молодых ученых;</li> <li>➤ Привлечение зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей;</li> <li>➤ Повышение острепенности по направлениям подготовки;</li> <li>➤ Увеличение доли НПП, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком;</li> </ul>

# СИ 5. Устойчивое развитие университета

## СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ИКТ, РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СТРАТЕГИЯ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

### КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

Количество корпусов, в которых внедрена технология «Умный кампус»  
(индикаторы согласно анкеты «Green Metric» включают в себя системы сигнализации и управления зданием, контроль ресурсов и параметров среды, освещение )

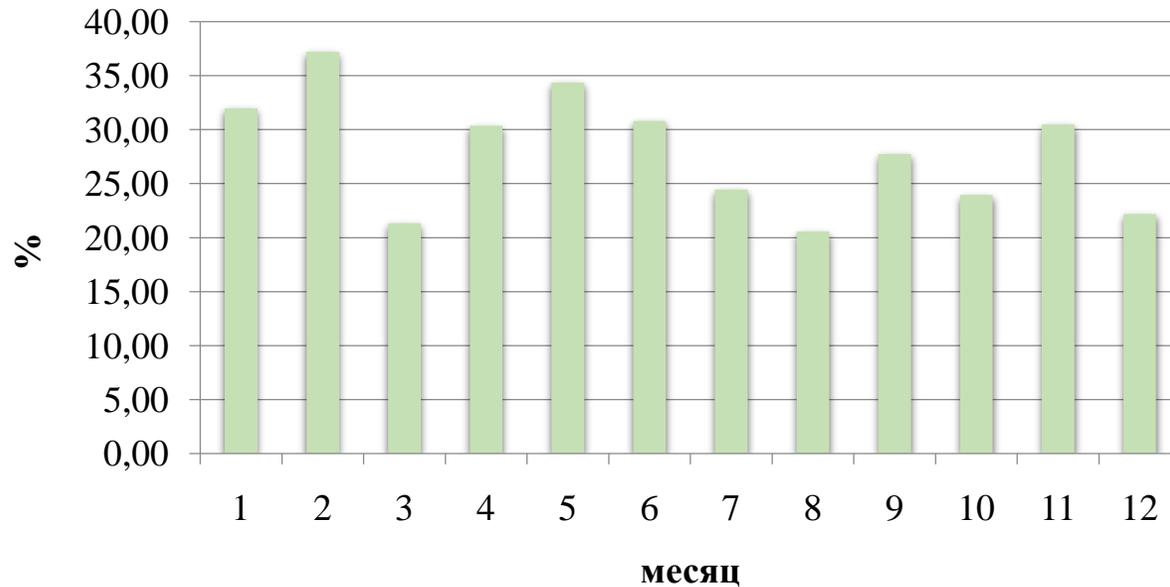
№.	Корпус	Автоматизация		Безопасность				Энергия		Вода		Внутренняя среда				Освещение				Площадь задний (м <sup>2</sup> )
		B1	B2	S1	S2	S3	S4	E1	E2	A1	A2	I1	I2	I3	I4	L1	L2	L3	L4	
1	Главный корпус	x	x	x	x	x	x	x		x		x	x		x	x			x	30719.2
2	Административный корпус	x	x	x	x	x									x	x			x	3292.7
3	Учебный №3				x	x									x				x	4295.5
4	Учебный №5	x	x		x	x									x				x	3130.6
5	Учебно-методический				x	x									x					4039.1
6	Общежитие 1		x		x	x									x				x	7639.0
7	Общежитие 2		x		x	x									x				x	1874.8
8	Общежитие 3		x		x	x									x				x	4074.9
9	ЛЭК «Простор»				x	x														2362.5
	<b>Всего</b>																			<b>50731.2</b>

Внедрение технологии «Умный кампус» % площади задний:  $50731,2/55791*100 = 90.93\%$

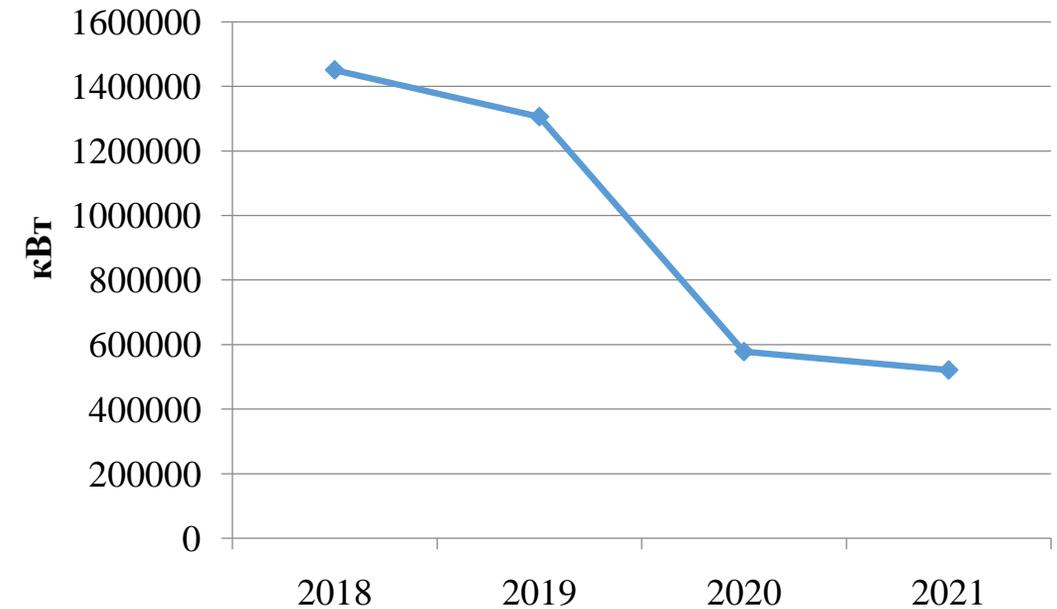
## СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ИКТ, РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СТРАТЕГИЯ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

### КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

#### Экономия ресурсов (индикаторы согласно анкеты «Green Metric»)



Процент экономии энергии  
в среднем за два года 2020 и 2021  
по месяцам



Благодаря реализации программ энергосбережения  
за последние 4 года экономия электроэнергии  
в кампусе достигла 37 %.

## СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ИКТ, РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СТРАТЕГИЯ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

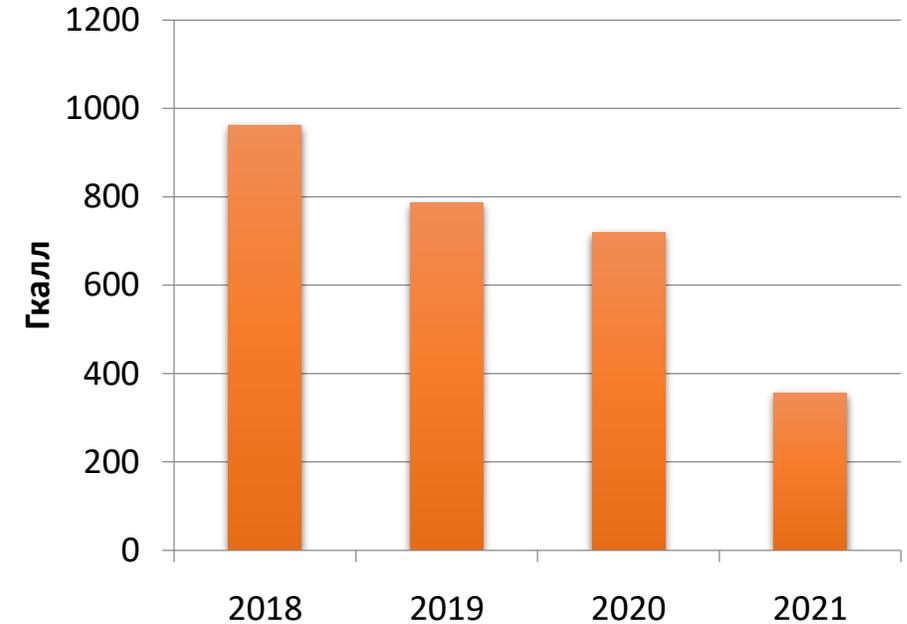
### КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

**Экономия ресурсов**  
(индикаторы согласно анкеты «Green Metric»)

Наименование	Общее количество	Количество энергоэффективных приборов	Процент
<b>Освещение</b>	<b>7292</b>		
LED лампы		5779	79.5%
Люминесцентные лампы	1455		
Ртутьсодержащие лампы	58		



ЛЭД освещение и датчики движения в коридорах университета



Установка тепловых узлов в кампусах к 2021 году позволила снизить потребление тепловой энергии на 25,2%.

**СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ИКТ, РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СТРАТЕГИЯ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ** **КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ**

Место ВКТУ в рейтинге анкеты «Green Metric»)

Рейтинг по странам	2020	2021
Казахстан	1	1
СНГ	3	3
Страны Азии	61	50
Мир в целом	152	123

2020 / 2021 года

<b>РЕЙТИНГ В МИРЕ</b> 152/ 123	<b>Настройка и инфраструктура</b> 49/51	<b>Энергия и изменение климата</b> 51/163	<b>Отходы</b> 316/314
	<b>Вода</b> 375/184	<b>Транспорт</b> 170/122	<b>Образование и исследования</b> 293/140



<b>РЕЙТИНГ В КАЗАХСТАНЕ</b> 1	<b>Настройка и инфраструктура</b> 1/1	<b>Энергия и изменение климата</b> 1/1	<b>Отходы</b> 1/1
	<b>Вода</b> 4/1	<b>Транспорт</b> 2/2	<b>Образование и исследования</b> 4/2



**УНИВЕРСИТЕТ УСТРЕМЛЕННЫЙ В БУДУЩЕЕ: ТРАДИЦИИ, ИННОВАЦИИ, УСПЕХ!**

## **Деятельность НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева» за 2021 год**





*«Бәріміз білімге деген көзқарасымызды өзгертуіміз керек. Өнеркәсіптік инженерлердің жаңа буынын өсіру қажет»*

**КАСЫМ-ЖОМАРТ ТОКАЕВ**  
Президент Республики Казахстан



- 1 увеличено количество грантов на технические специальности **до 60%**
- 2 **10 тысяч грантов** для абитуриентов из Западных регионов
- 3 **450 грантов МИО**
- 4 Президентом страны поставлены задачи по укреплению университетской науки, консолидации вузов с НИИ, коммерциализации научных результатов
- 5 Государственная поддержка вузовской науки через грантовое финансирование
- 6 Мега-проект - **86 млрд тенге**: 15 региональных ЦАП и 5 сильных педагогических вузов
- 7 Центр академического превосходства в горно-металлургической отрасли на базе ВКТУ им.Д. Серикбаева



## Green Metric Ranking of World Universities - 2021 3 место в СНГ



## Рейтинг вузов QS EЕСА 2021



## Webometrics – 2021



## SIR - SCIMAGO INSTITUTIONS RANKINGS 2021



Доля образовательных программ вошедших в пятерку лучших ВКТУ им. Д. Серикбаева - **62%**



- международная аккредитация
- международная сертификация СМПК ISO 37001
- доля бюджета от науки составляет **18%**



# КЛЮЧЕВЫЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

2030 | ЛИДЕРАМИ  
СТАНОВЯТСЯ



Крупный интегрированный производитель цинка с большой долей сопутствующего выпуска меди, драгоценных металлов и свинца. Генеральным инвестором является Glencore International AG



Ведущий поставщик титана для мировой авиакосмической промышленности



20 место в мире по выпуску меди в концентрате и 12 место по производству черновой и катодной меди



Национальный оператор по импорту - экспорту урана, редких металлов, ядерного топлива

УНИВЕРСИТЕТ ИТМО



Медедобывающая компания, акции Группы котируются на Лондонской и Казахстанской фондовых биржах



ТРУДОУСТРОЙСТВО

96%



ROSNEFT



➤ **6000 чел.** обладатели «Алтын Белгі» – 5%

➤ Аттестат с отличием – **12 %**

➤ Проект «ЛИО»



➤ Сетевая инженерная школа – **27 школ ВКО**

➤ Премия «Ақылды AVARDS» – **221 чел.**

➤ Количество лабораторий – **54**

➤ Оборудования применяемые в учебном процессе – **1566 ед.**

➤ Формирование базовой инженерной квалификации (ВЕС): **516 чел.** по 18 ВЕС по 24 ОП

➤ Филиалы на производстве: **5**



➤ Базовые: **75**; Инновационные: **16** СОП, **24** ДДОП; Партнеры СОП: **9**

➤ **62%** ОП вошли в пятерку лучших «Атамекен»

➤ Дуальное обучение – **2 ОП**

➤ Стандарты CDIO

➤ Улучшение внутренних НПА: **130 ВНД**

➤ 10 стандартов системы внутреннего обеспечения качества

➤ MOOC : **17 курсов**

➤ ППС – **355 чел.** Остепененность – **48%**.

➤ Практики – **75 чел.** – 21,1%

➤ PhD – **18 чел.**

➤ IELTS, TOEFL – **18 чел.** – 5%

➤ Приглашенные ученые – **59 чел.**

➤ ПК – **144 чел.**

➤ Стипендиаты «Болашақ» – **11 чел.**

➤ MBA: **10 чел.** в ТПУ, **2** НИУ ВШЭ





### ➤ КОНТИНГЕНТ: обеспечение качества «вход-процесс-выход»

- Усиленная физ.-мат. подготовка: **Сетевая инженерная школа (ВКО, Абайская, Алматинская, Туркестанская области)**
- Самореализация и развитие: **Научная, образовательная, профессиональная. Переход к «проектно-исследовательским группам» согласно стандартам CDIO**
- Развитие талантов: **ЛИО в партнерстве с Казцинк, КазМинералс, КазАтомпром и др.**
- Экспорт и импорт образования: **Домашняя интернационализация.**
- **Пакеты академической мобильности (партнерские, Erasmus+, DAAD и др.).**
- Целевые ОП «под заказ»:

### ➤ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- **Технологическое предпринимательство, MBA (Казцинк),**
- **Медицинский инжиниринг с Медицинским университетом Семей,**
- **СОП/ДДП с Management Development Institute of Singapore «MDIS» (Сингапур),**
- **СОП с Universiti Malaysia Sarawak «UNIMAS» (Малазия),**
- **СОП с Khovd University (Монголия);**
- **Присвоение «микроквалификаций» от Huawei, Amazon, IMA (CMA), ACCA, Festo, 1C.**
- **Собственный стандарт инженерного образования EKTU по стандартам Washington Accord**
- **Апгрейд контента и технологий обучения «Learning by doing» по стандартам CDIO (Технического университета Чалмерс, Швеция).**



### КАДРЫ: условия для саморазвития

- Стимулирование научно-исследовательской продуктивности ППС: **Докторские программы, Болашак, МВА, Стажировки на производстве, Постдокторантура, «English комьюнити»**
- Внедрение Карьерного лифта: **Дифференциация научной, профессиональной, педагогической карьеры**
- Обновление кадров, привлечение молодых талантов: **Программа найма молодежи**
- Найм зарубежных профессоров под приоритетные задачи: **«Один профессор - Один проект»**

### АКАДЕМИЧЕСКАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

- Создание Национального Общества инженеров: **Инжиниринговые центры и представительства компании на базе университета Huawei, Cisco**
- Сетевое сотрудничество с зарубежными университетами: **Совместное использование МТБ с НИУ ТПУ, НИЯУ МИФИ, КГЭУ и др.**

### ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

Подготовка инженеров способных создавать и развивать новые технологические переделы для достижения лидерства в Центральной и Юго-Восточной Азии.



- Геология и разведка полезных ископаемых. Новые технологии прогнозирования и поиска месторождений полезных ископаемых, оценка перспектив нетрадиционных типов оруднения
- Технологий производства изделий медицинского назначения. Современные материалы и материаловедение для медицины. Персонализация медицинских изделий.
- Продовольственная безопасность. Системы цифрового мониторинга сельского хозяйства.
- Чистая энергетика. Гибридные и безуглеродные энергокомплексы, нулевые энергопотери зданий и сооружений.

- Технологии устойчивого развития. Экологический мониторинг атмосферы и воды. Мониторинг ЧС (паводки, сели). Переработка отходов. Использование беспилотных летательных аппаратов для широкого круга задач (например, фиксации обстановки дорожно-транспортных происшествий)
- Углеродный след (carbon footprint) реализация Доктрины углеродной нейтральности Казахстана.
- Цифровизация. «Цифровой двойник университета».

### • Предприятия-партнеры:



### • Зарубежные и отечественные вузы-партнеры



### • НИИ:



### • Международная партнерская научная сеть:

МИГи (Польша, Германия, Украина, РФ)

### • Профессиональные научно-технические сообщества

### • Мировые технологические компании:



**12** Центров компетенций и трансфера технологий

**14** Международных исследовательских групп



за 4 года

Σ более 1,7 млрд. тенге



**302** Контрактные исследования  
**441 млн.тенге**

**20** Гранты МОН РК

**3** ПЦФ МОН РК, МСХ РК и МЭГПР РК  
**1,2 млрд. тг**

**17** Заявки на гранты 2022-2024 гг

**10** Заявки на гранты «Жас галым»  
2022-2024 гг

**48%** Остепененность

**18** Защит докторских PhD

**59** Зарубежных НПР

**789** Scopus

**523** Web of Science

**22** Max Индекс-Хирша

**59** Индекс-Хирша более 3



1 Разработка и изготовление медицинских имплантатов по выработанной технологии, включающей методики сканирования, изготовление изделий на станках с ЧПУ или аддитивное производство, нанесение защиты и функциональных покрытий, лазерную маркировку и упаковку.

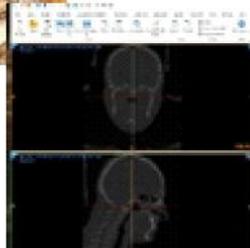
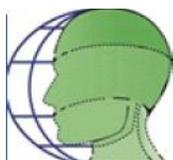


Пластины

Пластины ЧЛХ

Винты

Межпозвоночные кейджи



Персонализированные импланты для челюстно-лицевой хирургии



1 Партнерская международная сеть по направлениям:

- ✓ **МАШИНОСТРОЕНИЕ:** Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ), Вроцлавский политехнический университет, Берлинский технический университет, Технический университет Ильменау, Университет Отто фон Герике Магдебург;
- ✓ **МЕТАЛЛУРГИЯ И ГОРНОЕ ДЕЛО** - Московский институт стали и сплавов (МИСИС), Горно-Металлургическая Академия в Кракове (AGH), Университет Отто фон Герике Магдебург, Горной школой Колорадо;
- ✓ **IT:** Массачусетский технологический университет (MIT), Московский физико-технический университет (МФТИ), Национальный исследовательский ядерный университет (МИФИ), Национальный исследовательский университет ИТМО, Университет прикладных наук Гамбурга, Вроцлавский политехнический университет.

2 **Расширение исследовательских групп до международных консорциумов.**

3 **Развитие Start-Up движения, студенческих проектных марафонов.**

4 **Партнерская сеть ведущими мировыми технологическими компаниями: Siemens, Kawasaki, Huawei.**

5 **Совместные центры и лабораторий R&D с компаниями: FESTO, Cisco, Siemens, Kawasaki, Huawei.**

6 **Коммерциализация** по направлениям изготовление медицинский изделий, точное земледелие.

7 **Организация и проведение ряда крупных международных научных мероприятий.**



- Повышение заработной платы в два раза в среднем
- Усиление корпоративного управления: риск менеджмент
- Новая структура Школ университета (усиление роли деканов, ЦКТТ, зарубежные со-декань)
- Эндаумент фонд

- Международная сертификация системы менеджмента противодействия коррупции ISO 37001
- Комплаенс служба

- Развитие спорта
- Эргономичная рабочая среда
- Практики осознанного бережливого потребления
- Корпоративные традиций



- Жаңа Қазақстан
- StartUp
- Проект «Ұлттық рухани жанғыру»
- Расширение полномочий студенческого самоуправления,
- Преемственность, связь с выпускниками
- Внедрение социального GPA
- Экологическое сознание

- Smart технологий
- Современные многофункциональные аудитории
- Новые лабораторий направления ГМО
- Спортивная инфраструктура при поддержке ТОО «Казцинк»
- Ландшафтный дизайн и дизайн интерьера
- Green Campus

## Политика увековечения памяти выдающихся личностей ВКТУ им. Д. Серикбаева, внёсших вклад в становление и развитие университета.

- ✓ Открытие кабинета академика НАН РК, доктора геолого-минералогических наук профессора **Дьячкова Б.А.**
- ✓ Присвоение имени академика АЕН РК доктора технических наук, профессора **Кульсеитова Ж.О.** научной библиотеке
- ✓ Открытие кабинета доктора философских наук **Григорьева Е.И.**





Проект «ANGAR» - инициатива со стороны ШБиП и студенческого управления

- **15** встреч со студентами
- приняли участие - **42** студента
- **7** предпринимателей поделились своим опытом
- **2** консультанта из НПП «Атамекен»

### Бизнес идеи:

- развитие сферы услуг (доставка еды, канцелярских принадлежностей)
- репетиторство
- производство сувенирной продукции из кожи
- продажа \ дистрибьюция национальных украшений
- развитие зон питания в университете (кофейни, спорт-бар)

**StartUP «Greenek» - кафетерий здорового питания**

## ЦЕЛЬ:

Создание благоприятной среды для всестороннего развития членов ВКТУ.Otbasy.

### Реализация «ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИРОВАННОЙ» корпоративной культуры:

- баланс эмоционального, интеллектуального, физического и творческого состояний
- программы поддержки и продвижения массового спорта и здоровья
- формирование комфортной среды, поощрение культуры осознанного (экологичного) потребления



### Физическое и эмоциональное благополучие:

- Спортивных мероприятий – 23
- Участников – 2500 чел.
- Работа психологической службы: мероприятий – 15, участников - 1754



### Комфортная среда

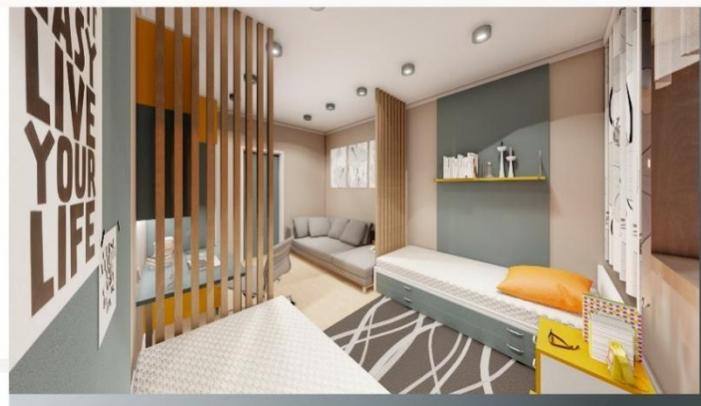
- Ремонтные работы: 15 тысяч м2 - 123 млн. тенге
- Изготовление мебели: 454 ед на сумму 8,6 млн. тенге
- Изготовление окон: 1082 м2, 197 шт. на сумму 21 658 305 тенге







Развертки жилой комнаты (1)



Перспектива жилой комнаты (1)



Перспектива жилой комнаты (1)



Развертки жилой комнаты (2)



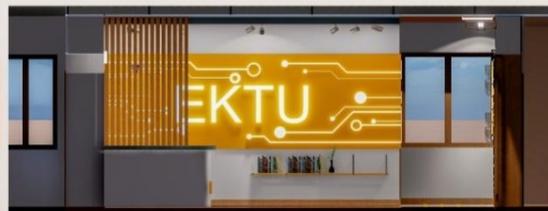
Перспектива жилой комнаты (2)



Перспектива жилой комнаты (2)



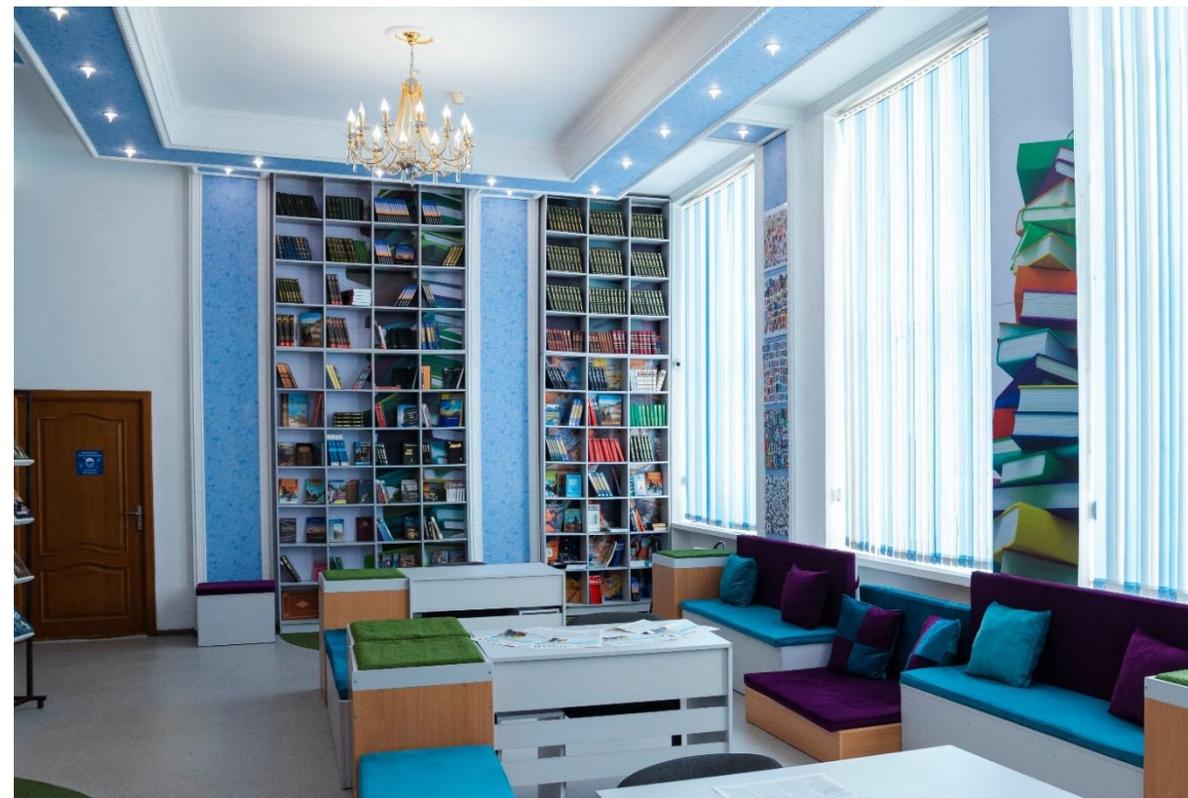
Развертка вестибюля (юг)

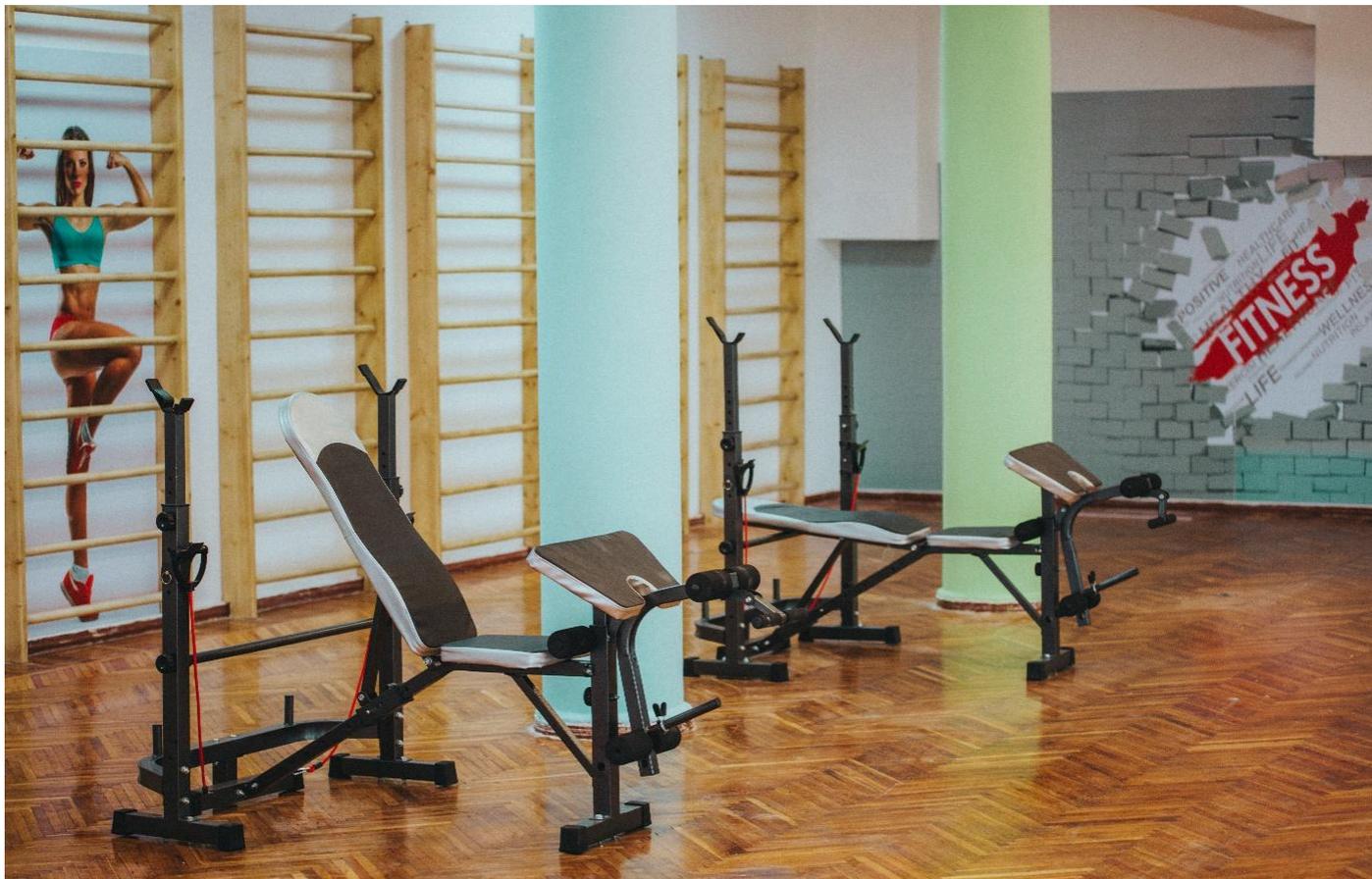


Развертка вестибюля (север)



Развертка вестибюля (запад)







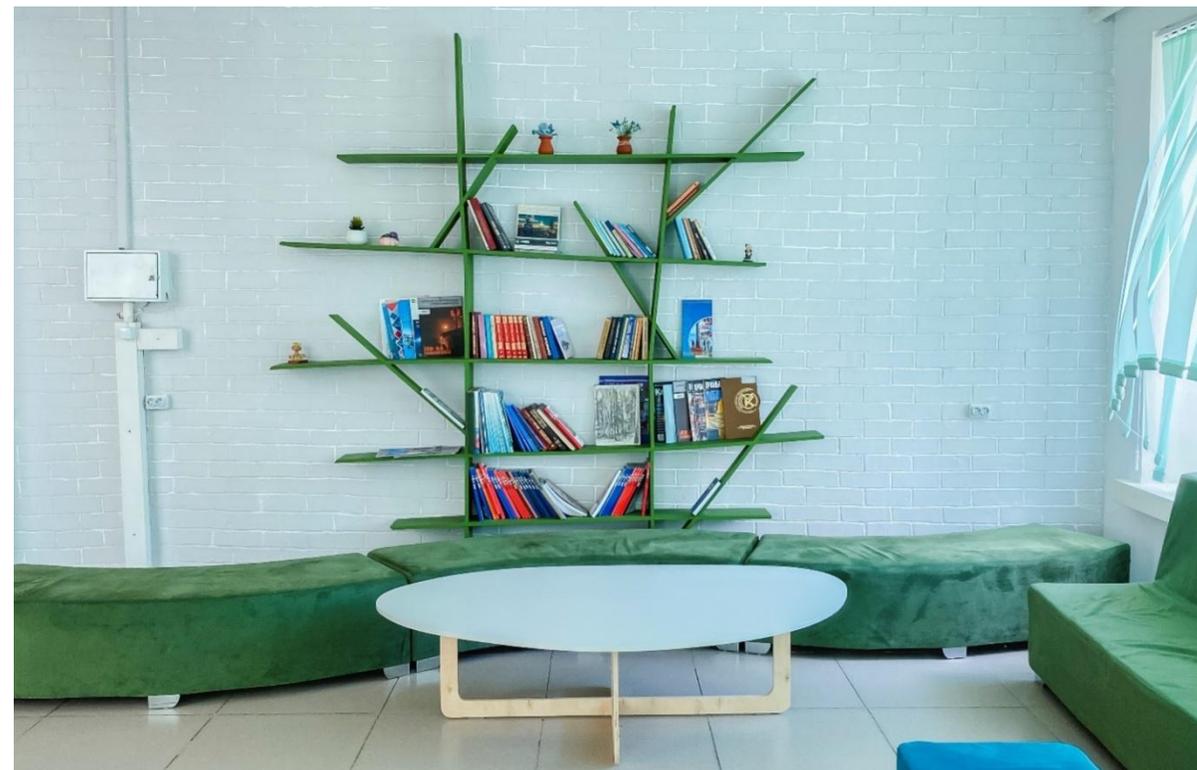
## СТРОИТЕЛЬСТВО ОТКРЫТОГО СПОРТИВНОГО КОМПЛЕКСА

МИНИ-ФУТБОЛ, ПЛЯЖНЫЙ ВОЛЕЙБОЛ, СТРИТБОЛ, ТЕННИСНЫЙ КОРТ

Стоимость проекта – **53 млн. тг.**













**Проект УМНОГО КАМПУСА  
Восточно-Казахстанского технического университета  
им.Д.Серикбаева**



- 1 Продолжение проекта Well-being
- 2 Дальнейшее развитие Проекта Smart Campus
- 3 Апгрейд общежития №3
- 4 Проект апгрейда главного корпуса университета
- 5 Формирование современного «Учебного места» студентов на базе умных технологий, автоматизации, интеграции со Smart Campus согласно мировым трендам
- 6 Развитие современных многофункциональных аудиторий (Г1-416, Г1-301)
- 7 Формирование новых лабораторий в рамках Проекта ЦАП в горно-металлургической отрасли
- 8 Управление развитием инфраструктуры через ландшафтный дизайн и дизайн интерьера объектов университета для создания безопасной и эффективной среды обучения для всех
- 9 Дальнейшее развитие Проекта Green Campus



**ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМ. Д. СЕРИКБАЕВА**

---